

Remote Leadership – Virtuelles Führen

Remote Leadership - Virtuelles Führen: In der aktuellen Situation sind alle mit besonderen Herausforderungen konfrontiert. Wir bekommen eindrücklich zu spüren, wie schnell sich die Welt verändern kann. Zudem erleben wir auch, wie wichtig die sozialen Kontakte sind – und vor allem unsere Gesundheit. Wir werden gezwungen, uns auf wesentliche Themen zu fokussieren.

Gleichzeitig müssen Sie auch an die Zukunft denken und Ihren Betrieb sowie Ihre Organisation aufrechterhalten. Die **Führungskräfte haben dabei große Aufgaben** zu bewältigen. Sie tragen beträchtliche Verantwortung, wie Ihr Unternehmen die Krise übersteht. Viele bzw. fast alle **Mitarbeitenden und Führungskräfte** sind nun im **Homeoffice**.

Remote Leadership: Virtuelles Führen mit all seinen besonderen Herausforderungen ist jetzt gelebte Praxis.

Sie als Personalverantwortliche werden nun kaum Zeit haben, sich mit dem Thema tief auseinander zu setzen. Dennoch gibt es viele **Stolpersteine, Do's und Don'ts zur virtuellen Führung**, die das Leben erleichtern oder leider auch erschweren können. Wahrscheinlich gibt es viele offene Fragen, die sich Führungskräfte mehr oder weniger befriedigend selbst beantworten.

KeSch Training International hat eine **modulare Webinar Reihe mit 3 Sessions von jeweils 1,5 - 2 Stunden** zum Thema: **Virtuelles Führen** entwickelt, die betroffenen Führungskräften helfen sollen, sich **kurz und prägnant** zu dem Thema zu informieren. Gleichzeitig bieten wir mit den Veranstaltungen eine Plattform, Erfahrungen zu teilen und Fragen zu aktuellen Herausforderungen rund um die virtuelle Führung zu stellen.

Diese Reihe gibt den Verantwortlichen ein Grundgerüst und Impulse, wie sie ihre virtuelle Führung konstruktiv gestalten können.

Remote Leadership - Virtuelles Führen

Modul 1:

Mein Team virtuell führen

- Besondere Herausforderungen
- Entscheidungsfindung in Krisensituationen
- Grundsätzliche Themen – Do's und Don'ts
- Kommunikation und Zusammenarbeit wirkungsvoll gestalten
- Wichtige Spielregeln zur Zusammenarbeit aus dem Home Office
- Virtuelle Meetings: Anforderungen an die Moderation
- Effektive virtuelle Meetings vorbereiten und durchführen

Remote Leadership - Virtuelles Führen

Modul 2:

Einzelne Mitarbeitende virtuell führen

- Führungsbeziehung zu Mitarbeitenden konstruktiv gestalten
- Führungsstil anpassen
- Mitarbeitende in Ihrer Selbstorganisation unterstützen
- Aufgaben delegieren und angemessen kontrollieren
- Zielorientiert Führen
- Onboarding: besondere Herausforderungen
- Neue Mitarbeitende integrieren

Remote Leadership - Virtuelles Führen

Modul 3:

Eigene Haltung in der virtuellen Führung

- Erwartungen der Mitarbeitenden an die Führungskraft
- Vertrauen und zielführende Grundhaltungen
- Besonderheiten zum konstruktiven Konfliktmanagement
- Virtuelle Konfliktlösung
- Schlüsselkompetenzen der virtuellen Führung
- Spezifische Anforderungen an die Rolle im Kontext der virtuellen Führung

Die Reihe umfasst alle relevanten Themen der virtuellen Führung in kurzer und prägnanter Ausführung. Sehen Sie es als „**Starter-Kit**“ für die **Virtuelle Führung**. Selbstverständlich können Führungskräfte, die bereits Erfahrung mit virtueller Führung haben, ihr Wissen auffrischen und ihre bisherigen Erfahrungen reflektieren.

Möglichkeit eines firmenspezifischen Inhouse-Trainings

Das Verhandlungstraining Südkorea kann auch als individuelle Veranstaltung oder virtuell für Ihre Firma durchgeführt werden. Die Schwerpunkte passen wir dann selbstverständlich Ihren Bedürfnissen und Ihrer Zielgruppe an.